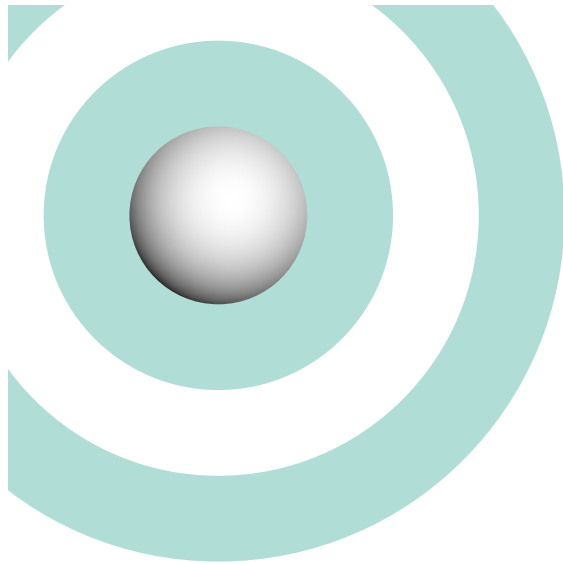


Stettler Consulting SA

Executive Services



Test de structure de la personnalité PST-R[©]

info@stettlerconsulting.ch
www.stettlerconsulting.ch

Zurich

Burgstrasse 29
CH-8706 Meilen
Tél. +41 (0)43 288 43 43
Fax +41 (0)43 288 43 53

Lausanne

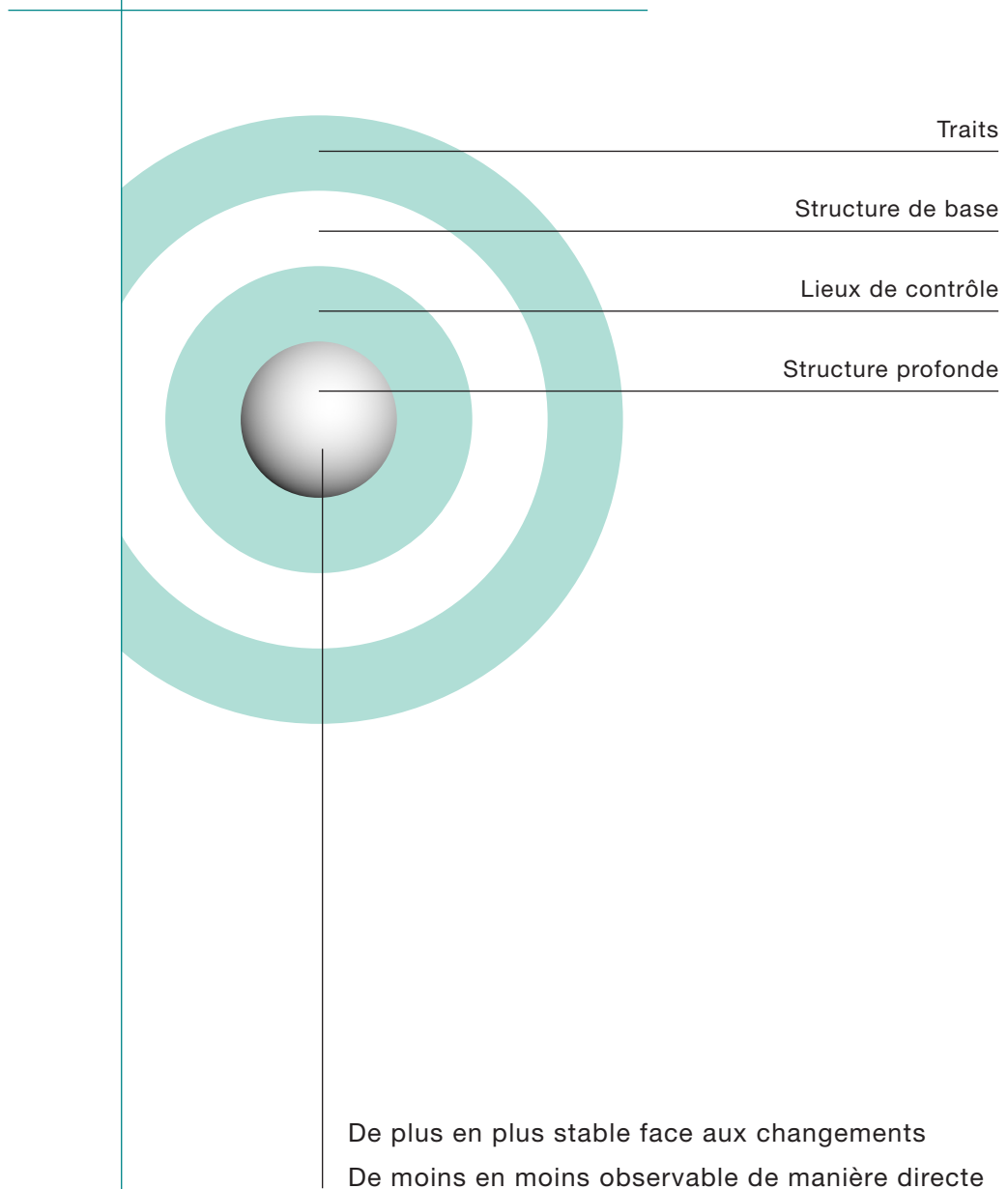
Avenue de Gratta-Paille 2
CH-1018 Lausanne
Tél. +41 (0)21 641 15 50
Fax +41 (0)21 641 15 55

Bâle

Aeschenvorstadt 71
CH-4051 Basel
Tél. +41 (0)61 225 43 99
Fax +41 (0)61 225 44 10



Modèle de structure de personnalité





Comment mesurons-nous?

Le PST-R est une analyse de la structure de personnalité que l'Institut de psychologie pratique a conçu sous la direction du Professeur Dr Dieterich et que l'institut continue de développer en permanence.

Cet outil englobe des concepts du test: 16 facteurs de personnalité (16 PF) selon Schneewind, de l'inventaire de la personnalité d'Eysenck (EPI) et de l'inventaire de la personnalité de Fribourg (FPI) ainsi que de l'approche analytique de Fritz Riemann. L'outil compte 324 questions auxquelles il est possible de répondre en 60 minutes environ. Nous travaillons exclusivement avec des outils scientifiques.

Test de structure de la personnalité (PST-R)

Modèle Pierre Date: 01.05.2010

Traits de caractère

Résultat

Facile attachement aux normes Fait attachement aux normes
 Facile indépendante Facile indépendante
 Facile émotionnelle Facile émotionnelle
 Jeunesse en action Jeunesse pragmatique

Détails

Attache aux faits Mettre par ses contacts
 Niveau émotionnel Niveau de détail
 Régime émotionnel Niveau de concentration
 Conscience sociale Attention de soi
 Émotions Enthousiasme
 Flexibilité Conscience de devoir
 Sécurité Sécurité
 Capacité à faire confiance Attitude sceptique
 Planification Non-conventionnel
 Spontanéité Spontanéité
 Conviction Capacité aux changements
 Attachement au groupe Indépendance
 Responsabilité Capacité de soi
 Cadre créatif Tension intérieure

Résultats sur l'échelle de flexibilité

Réussit à équilibrer ses parties D'adhère au système de contrôle de base au système de pression, peut résister

Structure de base

Extroversion # 5
 Introversion 1 5

Cette version est enregistrée pour: Stettler Consulting AG, Executive Services, CH Zurich

Test de structure de la personnalité (PST-R)

Modèle Pierre Date: 01.05.2010

Structure des profondeurs

A l'aide du système d'axe ci-dessous, nous vous indiquons le domaine qui nous a permis de déterminer avec les réponses aux questions posées.

C chaleureux = 7
 N non-conventionnel = 7

Valeurs totales:

Rapports entre C et N, ou importance des 2 facteurs.
 La valeur moyenne se situe à 5.
 C = 5
 N = 7

Cette version est enregistrée pour: Stettler Consulting AG, Executive Services, CH Zurich

Test de structure de la personnalité (PST-R)

Modèle Pierre Date: 01.05.2010

Convictions de contrôle

Résultats:
 Détails sur la conviction de contrôle externe (parts de C et de N)

■ C-Chance 57%
 ■ P-Chance 43%

Cette version est enregistrée pour: Stettler Consulting AG, Executive Services, CH Zurich



Que mesurons-nous?

- Traits**

- Structure de base**
 - extraversion – introversion
 - émotivité

- Lieux de contrôle**
 - externe – interne

- Structure profonde**
 - réaliste – chaleureux
 - exact – non-conventionnel



Cette base nous permet de déterminer
les caractéristiques suivantes:

- Motivé par les contacts
- Confiance en soi
- Performances
- Capacité d'innovation
- Sensibilité
- Résistance
- Capacité de direction



Le résultat

Le résultat de notre diagnostic est un profil de personnalité scientifiquement fondé qui nous permet d'établir notre recommandation. Une recommandation professionnelle nécessite une analyse préalable sur le profil recherché/réel. L'analyse du profil recherché consiste à déterminer vos besoins à l'aide d'une check liste et l'analyse du profil réel est effectuée par le biais du test. La comparaison sert de base à notre recommandation.



Nos prestations comprennent :

- une documentation PST-R pour les candidats et l'employeur
- un feedback oral au candidat et à l'employeur
- un résumé écrit des résultats sous forme d'une brève expertise ou d'une expertise détaillée pour l'employeur





Investissements

PST-R

Documentation et feedback téléphonique ou personnel
pour le candidat et l'employeur

hors T.V.A.

CHF 980.—

incl. brève expertise pour l'employeur

hors T.V.A.

CHF 1500.—



Exemple de brève expertise PST-R



Test de structure de la personnalité PST-R Brève expertise

Nom: Monsieur Pierre Modèle
Date:

Société:
Poste:

Profil réel / recherché

	1	2	3	4	5	6	7
Motivé par les contacts	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Confiance en soi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Performances	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacité d'innovation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sensibilité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Résistance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacité de direction	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

x = réel ■ = recherché

Résumé / Potentiel de développement

Monsieur Modèle correspond au profil recherché au niveau de la motivation par les contacts des performances, et de la résistance. En revanche, d'un point de vue de la confiance en soi, il devrait encore travailler sur l'affirmation de soi et sur son assurance. Ces facteurs de personnalité jouent un rôle important au niveau de la capacité de direction que nous ne considérons par conséquent pas totalement acquise. Sa capacité d'innovation et sa sensibilité sont au dessus des valeurs du profil recherché. Globalement, nous estimons que monsieur Modèle convient pour le poste de ...

Recommandation: oui

Cette version est enregistrée pour: Stettler Consulting AG, Executive Services, CH-Zurich