



Trainingsinhalte

Change Modelle

- Der Umgang mit der VUCA Welt
- Die Change Kurve
- Das Change Haus

Die Steuerung von Change Prozessen

- Wie erkennt man die eigene Changekultur
- Welche Massnahmen müssen getroffen werden, um die Umsetzung von Change Prozessen sicherzustellen

Die Zusammenarbeit der Generationen XYZ

- Mehrere Generationen unter einem Dach
- Die Erarbeitung von Team-Grundsätzen

Resilienz und der Umgang mit Change

- Techniken, die den Stress reduzieren

Organisation

Teilnehmerzahl

max. 20 Personen

Ablauf

Nach kurzen theoretischen Einleitungen haben die Teilnehmer die Aufgabe, das Vorgestellte anzuwenden und zu üben.

Investition

Preis nach Absprache

Inklusive

Unterlagen für jeden Teilnehmer
Bestätigung für jeden Teilnehmer

Exklusive

Mehrwertsteuer, Reisekosten, Verpflegung

Erforderliche Infrastruktur

1 Arbeitsraum
2 Metaplantafeln inkl. Verbrauchsmaterial
1 Flipchart
1 Beamer

Trainingsdauer

1 Tag praxisorientiertes Intensivtraining